Обобщенное представление целей обращения в АСИ по проектам создания региональных агентств развития профессиональных квалификаций

Жильцов Владимир Анатольевич

- лидер от инициаторов проектов, поданных в АСИ

Тренды в области человеческого потенциала

1. От массового физического труда к интеллектуальному

ОТ МЕХАНИЧЕСКОЙ РАБОТЫ К ТВОРЧЕСТВУ

2. Увеличивается мобильность и индивидуализация профессионального труда.

СВОБОДА КООПЕРАЦИИ БЕЗ ГРАНИЦ (времени, пространства, культуры, языка……)

3 Идет переход от сложного способа применения архисложных орудий труда/технологий. к простому вплоть до полного замещения человека (Роботи-, компьютери-, …, нано-……зация)

- ТЕХНИКА ЗА ЧЕЛОВЕКА

Технология применения человеческого ресурса: «концепт-сборка-исполнение»

Предприниматель – общество (государство)- человек

- КОНЦЕПТ – предпринимательская (творческая) инициатива
- СБОРКА– общественные/государственные договоренности о приоритетах и планах
- ИСПОЛНЕНИЕ– кооперация индивидуальных способностей, желаний, знаний, умений в делах

Угрозы

Рассогласование в смыслах

Предприниматель о компетенциях

Образование о квалификациях

Личность о компетентности

Работодатель о ресурсе

Чиновники о поголовье

- Давление одной из сторон

Обычное дело когда права без ответственности, ответственность без прав

в связке Предприниматель – Регулятор (общество, государство)- Человек

- Ограничение мобильности к.-либо участника

в связке Предприниматель – Регулятор (общество, государство)- Человек

Наш форсайт

От **рынка** раб силы через рынок труда к рынку квалификаций и компетенций

Возможности

- ТРИ «П» ЛИЧНОСТИ

Реализовать свободу выбора ЛИЧНОСТЬЮ веера возможностей в любой ПРОФЕССИИ: **Получить-применить-подтвердить** личную компетенцию/квалификацию

- Создание NEW ФРС - Резервного фонда человеческого потенциала

А механизмом мирового рынка человеческого потенциала станет появление в России первой биржи профессиональных компетенций и квалификаций.

Герои рынка профессиональных квалификаций

1. Банк компетенций
(проекты предпринимателей – спрос трудовых функций)

2. Депозитарии индивидуальных квалификаций
(реестры систем сертификаций - предложение)

3. Биржа квалификаций и компетенций
(агентства - АРПКК)

4. Фабрика знаний
(провайдеры обучения)

Роль Агентств развития профессиональных квалификаций в структуре НСКК

Образ – биржа профессиональных квалификаций и компетенций

Мегацель : функционирование саморазвивающегося механизма синергии интересов предпринимателя- регулятора (государства, общества) – индивида

Основная функция: организация форвардных/фьючерсных контрактов в области квалификаций и компетенций

Способы

А. Свободная и доступная циркуляция информации («Единое окно»):

о спросе на компетенции

о предложениях индивидуальных компетентностей (способностей, ЗУН, желаний)

о возможностях получить знания, отработать умения, совершенствовать индивидуальные способности

о путях трудовой/профессиональной/карьерной мобильности

Б. Постоянный функциональный анализ профессиональной деятельности внутри профсообществ

В. Постоянная стандартизация актуальных профессиональных квалификаций по уровням (корпоративный, отраслевой, региональный, национальный, международный)

Правила

1. **Широта поддержки профсообществом** деятельности профильной системы сертификации (профстандарта, эмц – центральной методической организации, цоск – центров сертификации, деятельности экспертов, траекторий модульного обучения в течении всей жизни)
2. **Публичность договоренности и признания** взаимных интересов , обязательств, ответственности по объему и качеству реализации трудовых функций
3. **Доступность для человека-профессионала** получения/ применения/признания профессиональной квалификации
4. **Доступность для предпринимателя** формулирования новых компетенций/ стандартов деятельности, доступа к носителям квалификации
5. **Доступность для регулятора** информации о трендах изменения величины и структуры спроса/предложения квалификаций и компетенций, перемещения инициатив и специалистов

Требуемые шаги сегодня

1. Кооперация действий независимых систем сертификации и агентств развития профессиональных квалификаций (АРПК - биржи квалификаций и компетенций)

2. Снятие административных барьеров в области регуляции трудовых отношений (для повышения трудовой мобильности, снятия ограничений предпринимателям в запросе нужных ему компетенций)

3. Создания инфраструктурных условий функционирования российской биржи компетенций и квалификаций.

Макет региональной системы развития профессиональных квалификаций (частно-государственное партнерство)

Обобщенная цель обращения в АСИ

1. Предложение регулятору (общественным организациям, государству) конкретизировать свою позицию в вопросах построения рынка профессиональных квалификаций и компетенций.

«Зелёный свисток»

(Указ Президента РФ «О НСКК», Постановление Правительства РФ «О профессиональных квалификациях», региональные нормативные акты, локальные корпоративные акты)

2. Поддержать разновеликие проекты профессиональных сообществ в области профессиональных квалификаций.

«Время собирать камни».

(Прием-сдача результатов ФЦПРО, РПРО и т.д. отраслевым профессиональным сообществам и региональным АРПКК).

3. В постоянном диалоге строить конфигурацию рынка компетенций и квалификаций в России.

«**Дорожная карта** перехода от рынка труда к рынку квалификаций»

(Проект Национальной сети АРПКК)

Ожидаемые результаты

ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ заключают форвардные/фьючерсные контракты на поставку компетенции и квалификации под свои проекты в диапазоне сроков январь 2013 – январь 2025 года

НАЦИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ АРПКК организует сделки на рынке компетенций и квалификаций, снабжает заинтересованные стороны необходимой информацией для работы с квалификациями и компетенциями: на федеральном , на региональном, на отраслевом, на корпоративном, на индивидуальном уровнях

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ специалистов (и их «продюсеры») – регулярно получают ориентиры по компетенциям и квалификациям, моделям траекторий профессионального развития от агентств развития профессиональных квалификаций и компетенций.

МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ, отрасли, корпорации - управляет человеческим потенциалом РФ с использованием данных от АРПКК - бирж компетенций и квалификаций

МИНТРУД, Профсоюзы, ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ – изменили ТК приняв за основу единицы расчета уровень квалификации=стоимость на рынке квалификаций и компетенций

МИНОБРНАУКИ - Результаты ФЦПРО верифицируются по данным АРПКК - бирж квалификаций и компетенций (количество контрактов на покупку квалификации/компетенции, количество сертифицированных участников, рейтинг популярности учебных программ/учреждений)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА – отвечают на вызовы предпринимателей совершенствованием стандартов профессий (с не менее чем 30% включения результатов форсайтов) ежеквартально передавая данные в Сеть АРПКК и НСКК.

ПРОВАЙДЕРЫ ОБУЧЕНИЯ – мгновенно (за 1 месяц) реагируют на изменения стандартов профессий/специальностей/специализаций передавая данные о программах, прошедших общественную профессиональную аккредитацию в Сеть АРПКК и НСКК.

ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ СИСТЕМ СЕРТИФИКАЦИИ профессиональных квалификаций - мгновенно (за 1 месяц) реагируют на изменения стандартов профессий/специальностей/специализаций передавая изменения и обучая свои органы сертификации и представляет информацию в Сеть АРПКК НСКК

БЛАГОДАРЮ

ЗА

ВНИМАНИЕ!

Жильцов

Владимир

Анатольевич